

Beleidsplan Stichting MeeDoen Werkt-De Carrousel

De Carrousel



Leer- Werkcentrum Son en Breugel

Vooraf

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting MeeDoen Werkt. Het plan omvat een overzicht van onze doelstellingen, plannen en belangrijkste activiteiten voor de planperiode 2016 - 2020 en geeft inzicht in de werving en het beheer van de fondsen. Omdat we nu nog aan het begin staan wordt het plan elk half jaar geactualiseerd en gepubliceerd op onze website. Het jaarverslag, over 2016 zal het eerste jaar zijn, zullen wij op onze website publiceren. Daarmee leggen we verantwoording af over onze inspanningen en investeringen, de successen, tegenslagen en geleerde lessen.

Als nu na het lezen van het plan nog nadere toelichting wenst kunt u altijd contact met ons opnemen.

Son en Breugel, oktober 2016

Maike van Kempen
Voorzitter Stichting MeeDoen Werkt

Stichting MeeDoen Werkt
Hendrik Veenemanstraat 12
5691 BD Son en Breugel
06 1021 6972
info@meedoensenb.nl
www.meedoensenb.nl



Inhoudsopgave

Vooraf.....	1
Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
1. Stichting MeeDoen Werkt	3
1.1 Ontstaan	3
1.2 Doelstelling en doelgroep.....	3
1.3 Visie en Missie	3
1.4 Organisatie.....	4
Organigram	4
2. Financiën.....	5
2.1 Inkomsten	5
2.2 Bestedingen	5
3. Het Project: Leer- werkcentrum De Carrousel	6
4. Behoeftte en Haalbaarheid.....	8
4.1 Huidige situatie	8
4.2 Analyse van behoeften	8
4.3 Analyse van kansen en belemmeringen	8
5. Doelstellingen en Acties	9
2016, voorbereidingsfase.....	9
2017, medio 2018, projectfase	9
2018 – 2020, consolidatie- en uitbreidingsfase	9
Bijlagen	10

Inleiding

Dit beleidsplan 2016 – 2020 van stichting MeeDoen Werkt heet “De Carrousel. Het plan omschrijft de doelstellingen die Stichting MeeDoen Werkt, in samenwerking met SWZ Zonhove, wil bereiken voor de jonge inwoners van Son en Breugel met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het plan beschrijft een periode van 5 jaar, waarin 2016 een voorbereidingsjaar is. 2017 tot medio 2018 is een projectfase waarin samenwerking en netwerken worden opgebouwd en de toegevoegde waarde van de Carrousel moet worden bewezen. Daarna wordt de werkwijze geconsolideerd, netwerken nog verder uitgebouwd en nieuwe activiteiten ontwikkeld (zoals MBO-opleiding op onze locatie).

Het uitgebreide plan van aanpak en organisatie is opgenomen in het projectplan voor 2017/medio 2018. Dit vijfjaren-beleidsplan geeft het kader van de belangrijkste uitgangspunten, doelstellingen en acties.

Het andere aandachtsgebied van Stichting MeeDoen werkt: woon-initiatieven voor mensen met een beperking, is opgenomen in beleidsplan “Stichting MeeDoen Werkt – Doorpakken”.

1. Stichting MeeDoen Werkt

1.1 Ontstaan

Stichting Meedoen Werkt is begin 2016 opgericht, na het succes van de Stichting Meedoen S&B, omdat al snel duidelijk werd dat de doelgroep niet alleen met vrijetijd besteding en sport hulp nodig heeft maar ook met de domeinen werk en wonen. Stichting MeeDoen Werkt is opgericht vanuit de gebleken behoefte van jonge mensen met een beperking en hun ouders om te kunnen werken en wonen in Son en Breugel, dichtbij en betrokken.

1.2 Doelstelling en doelgroep

Stichting MeeDoen Werkt richt zich specifiek op een zo volwaardige mogelijke dagbesteding of werk voor jeugdigen en jongeren (te beginnen) in de leeftijd van 17-27 jaar met een loonwaarde van maximaal 50/60%. Ons doel is om voor elk van deze jonge mensen de best passende werkplek te vinden, die hem of haar de mogelijkheid geeft om mee te doen aan het arbeidsproces en te participeren in de maatschappij .

1.3 Visie en Missie

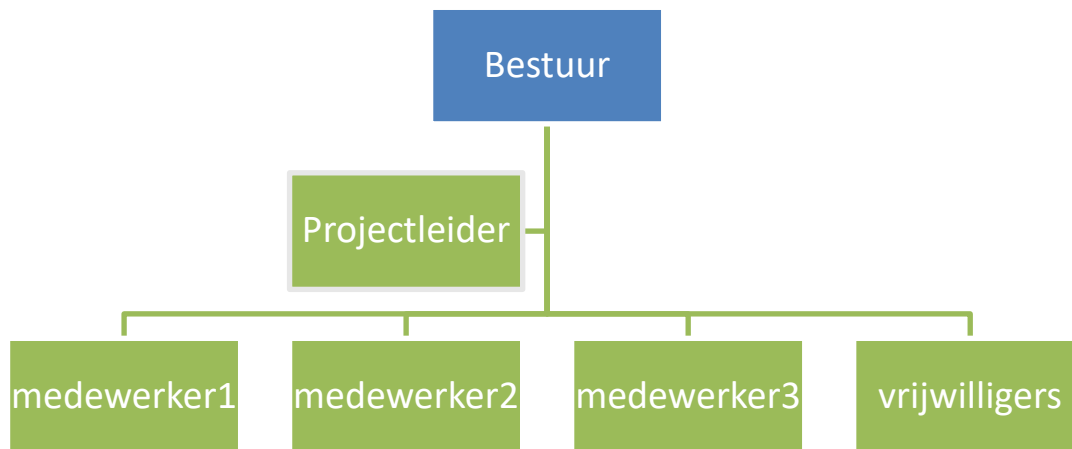
Het is onze visie dat ook jonge mensen met een beperking een waardevolle bijdrage kunnen leveren en kunnen participeren in de gemeenschap wanneer zij en hun omgeving op een adequate wijze begeleid en ondersteund worden.

Hiervoor dienen bedrijven, organisaties en doelgroepen actief betrokken te worden in de uitvoering.

Het is onze missie om voor jonge mensen met beperking een baan of dagbestedingsplek te vinden die bij hen past. Wij bieden met De Carrousel een unieke basis, voor jonge mensen met een beperking , om te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling en door te groeien in de arbeidsmarkt en voor bedrijven en organisaties een uitdaging om mensen kansen te bieden.

1.4 Organisatie

Organigram



Functieomschrijvingen

Projectleider

Functie: Verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van het project .

Taakhoud: maakt beleid, doet subsidieaanvragen, controleert de voortgang van het project controleert het functioneren van de werknemers en vrijwilligers en verzorgt verslaglegging aan bestuur en stakeholders.

Medewerker

Functie: Draagt zorg voor de uitvoering van het project

Taakhoud: Uitvoeren van het project, begeleiden en ondersteunen van deelnemers en werkgevers, werven van kandidaten en werk, trainen van vrijwilligers

Vrijwilliger

Functie: Draagt zorg voor de uitvoering van het project, onder toezicht van projectleider en medewerkers.

Taakhoud: Uitvoeren van het project, begeleiden en ondersteunen van deelnemers en werkgevers, werven van werk.

Het bestuur

Het bestuur bestaat uit 4 bestuursleden. Het bestuur neemt beslissingen bij meerderheid van stemmen. Bij het staken van stemmen wordt het voorstel verworpen. Het bestuur komt eens per twee maanden bij elkaar om te vergaderen. Alle documenten die de stichting heeft met betrekking tot subsidieaanvragen en algemene zaken zijn voor het bestuur beschikbaar. De bestuurders van Stichting MeeDoen Werkt ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

Huidige bestuurssamenstelling:

Voorzitter: Maaïke van Kempen

Secretaris: Diana van der Looij

Penningmeester: Hein Dahmen

Algemeen bestuurslid: Angelique Hubers

2. Financiën

2.1 Inkomsten

Tijdens de projectfase is de stichting is voor haar financiële middelen afhankelijk van fondsbijdragen en een gemeente subsidie.

De gemeente subsidie is toegekend en staat voor twee jaren gereserveerd in de meerjarenbegroting van de gemeente. De gemeentesubsidie is met name bestemd voor de algemene exploitatie van de stichting (personeelskosten).

De bijdragen van fondsen worden voorafgaand aan het project aangevraagd. Het project gaat pas van start na toekenning van voldoende middelen. De bijdragen van de fondsen worden aangevraagd voor investering in de huisvesting en voor trajecten.

Vanaf het 2^e kwartaal 2018, na afloop van de pilotperiode (na bewezen waarde van onze stichting), zal de bijdrage van de gemeente in de trajecten toenemen en zullen we ook het bedrijfsleven om een bijdrage in de trajecten gaan vragen. Deze bijdrage van het bedrijfsleven moet nog verder uitgewerkt worden maar zal o.a. zijn in de vorm van een sponsorbijdrage voor 'Vrienden van Stichting Meedoen Werkt' en een bijdrage per begeleidingstraject/vergoeding voor geleverde diensten.

We verwachten van enkele fondsen ook een (kleine) structurele bijdrage in de periode na de pilot. Het betreft hier m.n. lokale fondsen (Stakenburgfonds, Stichting H@p benefitdiner,).

Stichting MeeDoen Werkt heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit dat de stichting de baten ten goede laat komen aan de doelgroep.

2.2 Bestedingen

Aan het begin van projectfase zijn investeringen in huisvesting en inrichting nodig. Baten van fondsen zijn daarvoor bestemd.

Hoewel de werkzaamheden grotendeels door vrijwillige inzet worden uitgevoerd, zal een aanzienlijk deel van de uitgaven gaan naar de salarissen van de medewerkers (totaal 0,9 FTE in 2017)

Het totale overzicht van baten en bestedingen is opgenomen in de stichtingsbegroting.

Bijlage 2: Meerjarenbegroting

3. Het Project: Leer- werkcentrum De Carrousel

Om de doelstellingen te bereiken gaat stichting MeeDoen Werkt samen met SWZ Zonhove leer-werkcentrum De Carrousel opzetten. In het voorjaar 2016 heeft stichting MeeDoen SWZ uitgenodigd om samen te gaan werken. Stichting MeeDoen Werkt beschikt zelf niet over de professionele expertise voor mensen met een intensieve begeleidingsvraag.

Jezelf ontwikkelen en meedoen in de maatschappij. Wij vinden dat dat voor iedereen mogelijk moet zijn. Werken is daarbij onmisbaar. Met passend werk halen mensen namelijk niet alleen het beste uit zichzelf, maar ze dragen bij aan de samenleving, ze horen erbij en ze worden er ook nog voor gewaardeerd en beloond.

Maar.....vinden en houden van passend werk gaat niet voor iedereen vanzelf.

Voor hen werkt de Carrousel.

Steeds meer bedrijven willen hun maatschappelijke betrokkenheid laten zien. Bijvoorbeeld door werkzaamheden uit te besteden bij een organisatie die mensen met een beperking een kans geeft om door te stromen naar de arbeidsmarkt. De Carrousel is er daarom van overtuigd dat heel veel “werk” gehaald kan worden in het dorp en op bedrijventerrein Ekkersrijt.

Niet alleen bij commerciële bedrijven groot en klein, maar ook bij organisaties, (gemeentelijke) instanties en sportverenigingen.

Niet alleen in de vorm van vaste banen, maar ook in de vorm van creatieve oplossingen, die het voor werkgevers makkelijker maakt om werk te laten uitvoeren door onze doelgroep en daardoor invulling kunnen geven aan maatschappelijk betrokken ondernemen.

De Carrousel helpt kandidaten bij het vinden van de best passende werkplek. Het is de bedoeling dat de trajecten zijn afgestemd op de wensen en de mogelijkheden van de jongeren, waarbij ook de belangen van de werkgever worden gediend. We coachen de jongeren niet alleen op weg naar de juiste plek, maar blijven ook daarna voor jongeren en werkgever een vertrouwd contactpersoon. (goed contact over voortgang).

Voor een aantal kandidaten is het niet reëel om (direct) de stap naar buiten te maken. Binnen de muren van het leer-werkbedrijf bieden we deze doelgroep een intern leerwerktraject en/of een fijne (arbeidsmatige) dagbestedingsplek aan.

Door samenwerking tussen SWZ Zonhove en stichting MeeDoen Werkt ontstaat een sterke positie om de doestelling dagbesteding en arbeidsmatig werken in S&B voor mensen met een beperking te realiseren.

Binnen de samenwerking doen beide partijen datgene doen waar ze sterk in zijn:

- SWZ is verantwoordelijk voor begeleiding en training van de jongeren (professionele zorg)
- SWZ is verantwoordelijk voor het vaststellen van passend werk voor de jongeren.
- SWZ is verantwoordelijk voor het beheer en de exploitatie van de locatie
- Stichting MeeDoen Werkt is verantwoordelijk voor het werven van werk, werkgevers en kandidaten (via Stichting MeeDoen S&B zijn veel jongeren, en hun wensen en behoeften al bekend)
- Stichting MeeDoen is verantwoordelijk voor de informatie en de coördinatie en coaching van de jongeren en werkgevers .

Functie van het Leer-werkbedrijf De Carrousel

- Een plek waar de jongeren elkaar dagelijks kunnen ontmoeten (heel belangrijk voor het gevoel van welzijn en participatie),
- Een plek van waaruit ze dagelijks kunnen gaan werken bij werkgevers of op Zonhove-terrein,
- Een plek waar ze getraind en begeleid kunnen worden als ze (nog) niet elders kunnen werken,
- Een plek waar ze kunnen werken aan o.a. eenvoudig productie- en administratief werk zoals, inpakken, vouwen, sorteren, (de)monteren, dat wordt binnengehaald,
- Mogelijkheid om een deel te ontwikkelen tot niveau1-MBO opleiding voor bijvoorbeeld horeca, administratie, schoonmaken, tuinonderhoud (met ROC opzetten).

Bijlage 5: Canvasmodel samenwerking SWZ Zonhove en stichting MeeDoen Werkt

4. Behoeft en Haalbaarheid

4.1 Huidige situatie

Stichting Meedoen Werkt richt zich specifiek op een zo volwaardige mogelijke dagbesteding in de vorm van werk voor jeugdige en jongeren (te beginnen) in de leeftijd van 17-27 jaar met een loonwaarde van maximaal 50/60%. Uit een pilot in 2015 is gebleken dat deze doelgroep niet bediend wordt door de activiteiten van o.a de WSD (zij richten zich op personen met de hogere loonwaardes).

4.2 Analyse van behoeften

Door contacten met jongeren en ouders bij Stichting MeeDoen S&B hebben we de behoefte aan het vinden van passende dagbestedings- en werkplekken in de eigen omgeving al in 2014/2015 reeds gesignaleerd. Om deze behoefte te kwantificeren is begin 2016 een behoefte onderzoek uitgevoerd:

- Enquête onder jongeren en ouders van stichting MeeDoen S&B
- Overleg met arbeidstoeleiders van alle VSO scholen in de regio
- Opgave door gemeente (aanwezig in bestand van CMD)

Stichting MeeDoen Werkt zorgt regelmatig voor een update van de inventarisatie.

Op dit moment vallen 30 MeeDoen-jongeren in deze doelgroep. Daarnaast zijn bij CMD/MEE nog ±15 personen bekend. We verwachten dat er jaarlijks zo'n 5 tot 10 kandidaten bijkomen.

Zie bijlage 3: Inventarisatie kandidaten

4.3 Analyse van kansen en belemmeringen

Interne analyse	Externe analyse
Sterke punten	Kansen
Kandidaten al bekend vanuit stg. MeeDoen S&B	Behoeft bij jongeren en ouders is groot
Stichting MeeDoen heeft groot netwerk in dorp, mogelijke werkgevers	Bedrijven, organisaties willen/moeten maatschappelijk verantwoord gaan ondernemen
Veel interne werkervarings-, trainingsplaatsen voorhanden op Zonhove terrein	Lokale Zorginstelling SWZ Zonhove staat open voor samenwerking.
We kennen de omgeving, regelgeving en weten wat werkgevers nodig hebben	Gemeente heeft 'plicht' in participatiewet om passend werk aan te bieden, maar heeft nog geen oplossing
Voldoende betrokken vrijwilligers en vrijwilligersbeleid opgesteld	Er is geen concurrentie (werkbedrijf WSD richt zich op andere doelgroepen)
	VSO-Scholen zijn dringend op zoek naar stage-werkplekken.
Zwakke punten	Bedreigingen
Nog geen ervaring samenwerking met SWZ	Continuering subsidie door gemeente na projectperiode
Afhankelijk van externe fondsen en bijdragen van externe partijen	Wijzigingen in uitvoering participatiewet
	Er zijn nog (bijna) geen bedrijven, organisaties die nu passend werk aanbieden.
	Bedrijven hebben vooroordelen

5. Doelstellingen en Acties

2016, voorbereidingsfase

Doelstelling	Actie
Samenwerking tussen Stichting MeeDoen Werkt en SWZ aangaan en vastleggen	Samenwerkingsmogelijkheden onderzoeken Verantwoordelijkheden omschrijven en vastleggen. Samenwerkingsverband ondertekenen
Geschikte locatie vinden	Ruimte behoefte inventariseren
Behoeften en haalbaarheid inventariseren	Bedrijven en organisaties bezoeken Enquête ouders stg. Meedoen Werkt Input van gemeente, CMD, MEE Afspraken met arbeidstoeleiders Samenwerking met andere mogelijke partners
Naamsbekendheid	Plannen en voortgang regelmatig aanbieden aan lokale media
Samenwerking met overige partners opbouwen	Het project voorstellen aan en afspraken maken met WSD, MEE, CMD, UWV Vrijwilligers voorbereiden
Financiering	Investeringsbegroting en financieringsbehoefte opstellen Subsidie van gemeente aanvragen Fondsen aanschrijven
Klaar voor de start	Projectplan opstellen

2017, medio 2018, projectfase

Doelstelling	Actie
Leer-werkbedrijf De Carrousel in bedrijf	Projectplan
Instroom: 30 jongeren in trajecten	Projectplan
Uitstroom: 10 a 15 jongeren naar werkgevers	Projectplan
Plaatsing binnen de Carrousel/SWZ: 15 jongeren	Projectplan
Evaluatie van het project	Projectplan

2018 - 2020, consolidatie- en uitbreidingsfase

Doelstelling	Actie
Jaarlijks instroom van 15 jongeren	
Jaarlijkse uitstroom van 10 a 15 jongeren	
MBO opleiding niveau 1 op locatie	Opleiding uitwerken met regionale MBO-school
Financiering	Financieringsbehoefte opstellen Structurele subsidie van gemeente aanvragen "Vrienden van stichting MeeDoen" uitnodigen een donatie te doen Lokale fondsen aanschrijven

Bijlagen

1. Statuten Stichting MeeDoen Werkt
2. Meerjarenbegroting Stichting MeeDoen Werkt
3. Overzicht kandidaten
4. Overzicht werkgevers
5. Canvas model Samenwerking Stichting MeeDoen Werkt-SWZ Zonhove