

Stichting MeeDoen Werkt

JAARVERSLAG 2018



Stichting MeeDoen Werkt
Hendrik Veenemanstraat 12
5691 BD Son en Breugel
info@meedoenwerkt.nl
www.meedoenwerkt.nl

10 april 2019



Inhoud

Voorwoord van de voorzitter	3
1. Stichting MeeDoen Werkt	4
1.1 Doelstelling en doelgroep	4
1.2 Visie en Missie	4
2. Verslag van het bestuur	5
2.1 Activiteiten	5
3. Toekomst	9
3.1 Nieuwe Activiteiten	9
4. Organisatie.....	11
4.1 Algemene gegevens.....	11
4.1 Bestuur	11
4.2 Werknemers	11
5. Jaarrekening.....	12
5.1 Staat van baten en lasten	12
5.2 Balans	13



Voorwoord van de voorzitter

Voor u ligt het jaarverslag van Stichting MeeDoen Werkt over 2018.

Stichting MeeDoen Werkt zet zich sinds begin 2016 in voor jongeren en (jong)volwassenen in Son & Breugel met een verstandelijke beperking of ontwikkelingsstoornis. Het lukt deze jongeren vaak niet om zelfstandig aan werk/dagbesteding of een woning te komen. O.a. ook omdat deze werkplekken en woningen tot voor kort niet beschikbaar waren in Son en Breugel. Het is de uitdrukkelijke wens van deze groep en hun ouders om te kunnen werken en wonen in Son en Breugel, dichtbij en betrokken. Ons doel is om voor elk van deze jonge mensen de best passende werkplek en woonvorm te vinden, die hem of haar de mogelijkheid geeft om mee te doen aan het arbeidsproces en te participeren in de maatschappij.

Door samenwerking met de partijen Stichting SWZ Zonhove (Carrousel) en Werkgroep Doorpakken Wonen heeft Stichting MeeDoen Werkt de manier gevonden om doelen te kunnen bereiken. In de afgelopen periode hebben we een reputatie opgebouwd als een deskundige en professionele organisatie die via een pragmatische aanpak werk en wonen weet te organiseren. We zijn vastbesloten om verder te bouwen op onze succes-resultaten om zo de jonge mensen met een beperking en hun ouders ook op de lange termijn participatie kansen te bieden.

Het jaar 2018 kende een aantal belangrijke gebeurtenissen:

- a. In april 2018 eindigde de pilotfase van Carrousel. De resultaten en verantwoording zijn als goed beoordeeld door de fondsen die hebben bijgedragen aan de investeringsfase van het project.
- b. In 2018 zijn maar liefst 35 werktrajecten (30 kandidaten) gestart. Steeds vaker weten o.a. arbeidstoeleiders van speciaal onderwijs scholen ons te vinden voor een passende stage-, werk- of dagbestedingsplek.
- c. Het eerste woonproject van Doorpakken Wonen voor jonge mensen met autisme is in 2018 opgeleverd; 9 bewoners hebben in januari hun appartement gekregen, 10 bewoners in september.
- d. Stichting MeeDoen was het goede doel van de Lucky Duck race van de Lionsclub. De opbrengst is besteed aan bedrijfskleding voor Carrousel en de inrichting van de ontmoetingsruimte in het woonproject.

Het jaar 2019 (de toekomst):

- a. Wij verwachten voor het jaar 2019 weer een ruime instroom aan werktrajecten.
- b. Door samenwerking met het Vestzaktheater kunnen we nieuwe werkplekken (beschut, maar wel midden in de maatschappij) creëren die nu nog ontbreken in ons aanbod.
- c. Met Doorpakken Wonen richten we ons met name op de organisatie van een woonproject voor 24 uren-zorg. De behoefte daaraan is erg groot.

Maaïke van Kempen

Voorzitter

april 2019



1. Stichting MeeDoen Werkt

Stichting Meedoen Werkt is begin 2016 opgericht, na het succes van de Stichting Meedoen S&B, omdat al snel duidelijk werd dat de doelgroep niet alleen met vrijetijd besteding en sport hulp nodig heeft maar ook met de domeinen werk en wonen. Stichting MeeDoen Werkt is opgericht vanuit de gebleken behoefte van jonge mensen met een beperking en hun ouders om te kunnen werken en wonen in Son en Breugel, dichtbij en betrokken.

1.1 Doelstelling en doelgroep

Werken: Stichting MeeDoen Werkt richt zich specifiek op een zo volwaardige mogelijke dagbesteding of werk voor jeugdigen en jongeren (te beginnen) in de leeftijd van 17-27 jaar met een loonwaarde van maximaal 50/60%. Ons doel is om voor elk van deze jonge mensen de best passende werkplek te vinden, die hem of haar de mogelijkheid geeft om mee te doen aan het arbeidsproces en te participeren in de maatschappij.

Wonen: Stichting MeeDoen Werkt richt zich op het realiseren van een passend aanbod van wonen met ondersteuning voor (jonge) inwoners van Son en Breugel.

1.2 Visie en Missie

Het is onze visie dat ook jonge mensen met een beperking een waardevolle bijdrage kunnen leveren en kunnen participeren in de gemeenschap wanneer zij en hun omgeving op een adequate wijze begeleid en ondersteund worden.

Hiervoor dienen bedrijven, organisaties en doelgroepen actief betrokken te worden in de uitvoering.

Het is onze missie om voor jonge mensen met beperking een baan of dagbestedingsplek en woning te realiseren die bij hen past. Wij bieden met “Carrousel” en “Doorpakken Wonen” een unieke basis, voor jonge mensen met een beperking, om te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling en door te groeien.

M. zit op Praktijkschool Eindhoven.

"Ik zie een heel andere M. Door haar stage is ze weer gemotiveerd om de overige dagen naar school te gaan en is ze weer meer aanwezig op school. Ze heeft echt een mooie ontwikkeling laten zien door de begeleiding/ondersteuning van Carrousel".



2. Verslag van het bestuur

Om onze doelstellingen te realiseren is stichting MeeDoen Werkt mede grondlegger van twee initiatieven:

1. Carrousel, leren(d) werken



Carrousel is een samenwerking tussen SWZ Zonhove en stichting MeeDoen Werkt. Het vinden en houden van passend werk gaat niet voor iedereen vanzelf. Door samenwerking in Carrousel is er een sterke positie ontstaan om de doestelling dagbesteding en arbeidsmatig werken in Son en Breugel voor mensen met een met een loonwaarde van maximaal 50/60% te realiseren.

In de samenwerking is SWZ Zonhove met name verantwoordelijk voor begeleiding en training van de jongeren (professionele zorg) en het bieden van verschillende soorten werkervaringsplekken op het Zonhove-terrein. Stichting MeeDoen Werkt is met name verantwoordelijk voor het werven van werk, werkgevers en kandidaten en voor de informatie aan en coaching van de jongeren, scholen en werkgevers. Carrousel is gevestigd in het centrum van Son, Nieuwstraat 52. Deze locatie biedt zowel de werkplekken van het team, als de ontmoetingsruimte voor de jongeren.

2. Werkgroep/stichting Doorpakken Wonen



Werkgroep Doorpakken Wonen organiseert in Son en Breugel woonmogelijkheden met ondersteuning en/of zorg, voor mensen met een beperking. Doel is dat bewoners de maximale kans krijgen om deel te nemen aan de maatschappij.

De werkgroep bestaat uit een vertegenwoordiging van stichting MeeDoen Werkt, betrokken inwoners, woonstichting 'thuis, CMD en de gemeente.

Om formele afspraken te kunnen maken met betrokken partijen is naast de werkgroep een stichting Doorpakken Wonen opgericht. De voorzitter van Stichting MeeDoen Werkt is secretaris/bestuurslid van Stichting Doorpakken Wonen.

We zijn trots dat we al veel bereikt hebben. Inmiddels hebben we voor ruim 40 jonge mensen een traject voor werken (stage, re-integratie, arbeidsmatige dagbesteding, werkervaringsplek, betaald werk, etc) gerealiseerd en het eerste begeleid wonen-project voor 19 jonge mensen met autisme is in 2018 opgeleverd.

2.1 Activiteiten

Activiteitenverslag Carrousel

Stichting MeeDoen Werkt beschikt zelf niet over de professionele expertise voor mensen met een intensieve begeleidingsvraag. Om de doelstellingen te bereiken heeft stichting MeeDoen Werkt samen met SWZ Zonhove in 2016 het initiatief genomen om "Carrousel -leren(d) werken" op te zetten.

Steeds meer bedrijven willen hun maatschappelijke verantwoordelijkheid laten zien. Bijvoorbeeld door werkzaamheden uit te besteden bij een organisatie die mensen met een beperking een kans geeft om door te stromen naar de arbeidsmarkt. Carrousel doet een beroep op deze



verantwoordelijkheid en “haalt daardoor heel veel werk” in het dorp en op bedrijventerreinen Ekkersrijt en Esp.

Carrousel helpt kandidaten bij het vinden van de best passende werkplek. Het is de bedoeling dat de trajecten zijn afgestemd op de wensen en de mogelijkheden van de jongeren, waarbij ook de belangen van de werkgever worden gediend. We coachen de jongeren niet alleen op weg naar de juiste plek, maar blijven ook daarna voor jongeren en werkgever een vertrouwd contactpersoon en coach.

Voor een aantal kandidaten is het niet reëel om (direct) de stap naar buiten te maken. “Binnen de muren” van onze eigen leer-werkplekken bieden we de doelgroep een intern leerwerktraject en/of een fijne (arbeidsmatige) dagbestedingsplek aan.

Werkervaringplekken

Een van de mooie ontwikkelingen is dat we eigen leer-werkplekken hebben opgezet, waarin jongeren een tussenstap kunnen maken voordat ze naar een externe werkgever kunnen:

- *Serviceteam*: Het serviceteam verricht taken voor allerlei afdelingen van SWZ Zonhove en voor de gemeenschap van Son, op het Zonhove terrein en in de directe omgeving. Hier werken jongeren aan werknemersvaardigheden, persoonlijke en sociale vaardigheden en praktische vaardigheden.
- *Komeet*: het bedrijfsrestaurant SWZ waar gewerkt kan worden in de in de keuken
- *Kado&Zo*: Een cadeauwinkel, direct naast Carrousel, waar vaardigheden van werken in een winkel geleerd kunnen worden.
- *Magazijn*: Het aanleren van logistieke taken op het Zonhove terrein
- *Technische Dienst*: Veel jonge kandidaten willen graag aan het werk bij installatiebedrijven, maar komen zonder enige opleiding hiervoor van de VSO scholen. Op deze werkplek kunnen basisvaardigheden aangeleerd worden.

Trajecten

De behoefte aan passend werk is groot! Op 31-12-2018 waren er 41 jongeren ingestroomd (bijna 74 plekken/trajecten). Omdat wij met name werken met mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt en daarom betrokken blijven om werknemers en werkgevers te begeleiden of ondersteunen, is er feitelijk niet sprake van echte uitstroom. Jongeren blijven bij ons in beeld. Ervaring leert dat het in de praktijk moeilijk is om de jongeren met hele lage loonwaardes snel naar betaald werk te krijgen. Dit is ook in lijn met het landelijke beeld. Wel kunnen we constateren dat veel kandidaten een passende plek gevonden hebben waar ze vast kunnen blijven. Een klein aantal kandidaten is al wel gegroeid of groeit naar (een betaalde) baan bij een externe werkgever.

Werkgevers

Sinds de start in 2016 hebben we heel intensief en concreet de behoefte aan werkplekken geïnventariseerd, presentaties gegeven bij de ondernemersverenigingen, folders verspreid en veel bedrijven en organisaties bezocht om ze te interesseren om werkplekken aan te bieden.

Nog steeds doen we veel aan PR en organiseren we regelmatig prokkelstages (stage voor één dag voor iemand met een beperking bij een bedrijf), om drempelvrees bij bedrijven weg te nemen. Daarnaast benaderen we heel gericht een specifieke werkgever, passend bij de wensen van een kandidaat. Inmiddels is Carrousel een begrip in het dorp en met regelmaat melden bedrijven zich spontaan bij ons met vacatures of om hun medewerking aan te bieden. Ruim 40 bedrijven en organisaties zijn actief betrokken.



Netwerk

Naast de werkgevers werken we samen met diverse partijen om onze plannen en doelstellingen te kunnen verwezenlijken en onze organisatie te versterken:

- Arbeidstoeleiders en stagebegeleiders van VSO-scholen en praktijkscholen
- Gemeente Son en Breugel
- CMD Son en Breugel
- Dienst Dommelvalei
- WSD
- UWV
- ATC Eindhoven (ArbeidsTrainingscentrum Eindhoven)
- Ambitie
- Vestzak
- Bibliotheek Dommeldal
- RAC (Regionaal Autisme Centrum - begeleiding wonen)
- Rabobank HGWZ
- Ondernemershuis Brabant

Rabobank HGWZ en Ondernemershuis Brabant bieden ondersteuning door het inzetten van hun kennis en netwerken om de zelfredzaamheid van onze stichting te borgen.

Het Raadhuis

In het voorjaar 2018 is samenwerking besproken met de uitbater van jongerencafé Het Raadhuis. Plan was om meer uit deze prachtige locatie te halen, zoals een lunchcafé en een snoepwinkel waar jongeren met een beperking aan het werk zouden kunnen. Het was een erg mooi plan, maar de samenwerking is gestopt door verschillen in zienswijze over begeleiding, voorwaarden en planning.

Strijkwinkel

Strijkwinkel was een initiatief van Carrousel, de gemeente en WSD: Een strijkservice, waarin mensen met een beperking de was strijken voor mensen die dat zelf niet meer kunnen (mensen met een voorziening huishoudelijke hulp). Na de pilotperiode van 4 maanden is gekeken of de Strijkwinkel bestaansrecht had en of ook reguliere klanten hun was tegen betaling zouden kunnen laten strijken. De pilot is helaas gestopt in april 2018, omdat het voor Carrousel financieel niet haalbaar was op de locatie aan het Raadhuisplein.

Wij zijn nog steeds van mening dat een strijkservice een hele goede werkomgeving kan zijn, niet alleen voor onze doelgroep, maar ook voor statushouders of ander werkzoekenden. Strijkwinkel is een veilige werkplek voor mensen op dagbestedingsniveau, maar ook mensen met loonwaarde kunnen hier terecht om hun inkomen te verdienen (uit opbrengsten van het strijken).

We beraden ons op een doorstart op een andere locatie (zie ook hoofdstuk 3).

"Mercurius heeft sociaal ondernemen hoog in het vaandel staan. Wij vinden het belangrijk dat iedereen met of zonder beperking mag zijn zoals hij is. Wij willen bijdragen aan de ontwikkeling van P. en hebben vanuit onze filosofie en overtuiging hem een plek gegeven in ons bedrijf. We zijn wel erg blij met de jobcoaching van Wendy..."

Activiteitenverslag Doorpakken Wonen

In Son en Breugel waren aanvankelijk geen eigen woonmogelijkheden voor mensen met een beperking of een ontwikkelstoornis, behalve voor mensen met een (zeer) ernstige meervoudige beperking bij zorginstelling SWZ- Zonhove.

“Wonen met en zoals anderen” is de visie van Werkgroep Doorpakken Wonen, als het gaat om de wijze waarop zij (jonge) inwoners van Son en Breugel met een beperking onderdeel willen laten zijn van de samenleving.

Werkgroep Doorpakken Wonen (een mooie, intensieve samenwerking tussen inwoners enerzijds en professionele instanties (gemeente, CMD, woonstichting **'thuis**) anderzijds streeft naar het realiseren van woonmogelijkheden voor 3 typen doelgroepen:

1. 'Zelfstandig' wonen: (begeleiding op afroep, variabele uren, verschillend per bewoner; doelgroep voornamelijk mensen met ASS, (rand)normaal ontwikkelingsniveau
Dit betreft het project Heistraat/Molenstraat (**WMO zorg**)
2. Beschermd wonen (**WLZ**): (12 tot) 24uurs verzorging en begeleiding
3. Beschermd wonen (**WLZ**): 24 uren intensieve verzorging en begeleiding

In 2018 is voor categorie 1 een woonproject opgeleverd, verdeeld over 2 aan de Heistraat en Molenstraat. Hier wonen 19 jongeren, met een stoornis binnen het autisme spectrum, die relatief weinig zorgverlening nodig hebben (± 10 tot 12 uur begeleiding per week). In de appartementengebouwen wonen naast onze doelgroep ook reguliere bewoners. Een mooie vorm van integratie en participatie.

Stagedocent en coördinator Maatwerktrajecten van Stedelijke College:

*"Heel succes met het vervoltraject van S. bij de Carrousel.
Een ding is zeker, hij zit bij jullie organisatie op de juiste plaats."*



Serviceteam verleent ondersteuning in het Vestzaktheater



3. Toekomst

Nu we eind 2018 trots terugkijken op wat we hebben gerealiseerd, kunnen we zeggen dat onze doelen meer dan bereikt zijn en dat de vraag naar onze diensten nog steeds blijft groeien. Dat is mooi, maar brengt ook een zorg met zich mee. Hoe zorgen we ervoor dat we voldoende capaciteit hebben om alle activiteiten en plannen goed uit te voeren en dat de continuïteit, als gevolg van capaciteitstekort, niet in gevaar komt?! Dit punt staat hoog op onze agenda. We zijn in overleg met o.a. de gemeente Son & Breugel en we zoeken actief naar andere vormen van sponsoring om dit probleem te tackelen.

3.1 Nieuwe Activiteiten

Vestzak

Met de komst van een nieuw bestuur voor het Vestzaktheater wordt het theater in het centrum van Son nieuw leven ingeblazen. Het bestuur zoekt naar samenwerkingspartners en mogelijkheden om diensten uit te breiden en meer gebruikers binnen te halen. Carrousel ziet kansen om meer jongeren een passende (werk)plek te bieden en om beschut werkplekken te realiseren die nu nog ontbreken in Son en Breugel.

Het plan is om in het Vestzaktheater ±5/6 werkplekken voor dagbesteding, werkervaring en (beschut) werken te realiseren. Deze werkplekken zijn een uitbreiding van het diensten- en begeleidingsaanbod van Carrousel: werkplekken in een beschutte omgeving, met begeleiding, maar wel midden in de maatschappij. Het is de ontbrekende schakel tussen werken op het Zonhove-terrein en het werken bij een werkgever.

Mogelijke werkzaamheden in het Vestzaktheater:

- Eenvoudige Lunchroom/koffiehoek (bediening/keuken)
- Strijkwinkel
- Boekenservice bibliotheek
- Decorbouw
- Schoonmaak/ facilitair (stoelen klaarzetten, opruimen, kratten sorteren)
- Onderhoudswerkzaamheden/ Technische Dienst
- Gastheer/gastvrouw theater
- Website onderhouden
- Fotografie voorstellingen en activiteiten (Facebookpagina en website bijhouden)

We staan aan het begin van de projectfase. We streven erna dat jongeren in september/oktober aan het werk kunnen.

Erkend leerbedrijf

We zijn in de voorbereiding om als leerbedrijf erkend te worden, waarna jongeren bij ons ook een mbo 1 en 2 diploma of deelcertificaten kunnen halen.

Ambitie

We zijn samenwerking aangegaan met Ambitie (www.ambitie.org). Ambitie is gespecialiseerd in het begeleiden en ondersteunen van mensen met een beperking in hun weg naar passend werk. Ambitie heeft een groot netwerk van organisaties in Noordoost- en Zuidoost-Brabant. Door deze samenwerking kunnen we zowel ons netwerk als onze capaciteit vergroten.



Activerende dagbesteding

Op ons verzoek en in overleg met VSO scholen voor ZMLK (zeer moeilijk lerend) wordt door SWZ Zonhove een activerende dagbesteding opgezet voor zeer laag niveau jongeren die van school af komen, maar nog wel leerbaar zijn. Het gaat hier om een dag-invulling in een schoolse structuur. Deze vorm van dagbesteding was voor deze doelgroep tot nu toe nog niet beschikbaar in S&B.

Woonprojecten

Naast het project voor de doelgroep 'zelfstandig wonen', heeft de werkgroep voor de komende jaren nog een aantal projecten in voorbereiding. Zoals 20-25 wooneenheden voor de doelgroep 12 tot 24 uren zorg. Hiervoor zijn we op zoek naar een rustige locatie in de dorpskern, dichtbij het centrum. Daarnaast heeft de werkgroep plannen die kunnen passen in het centrumplan 'Breugel Bruist'. Gedacht wordt aan ongeveer 10 studio's voor wonen voor de doelgroep 'begeleid zelfstandig wonen' en circa 10-15 studio's voor de doelgroep 'begeleid wonen', eventueel gecombineerd met werkplekken.

Arbeidskundige Berkenschutse:

"Wat fijn dat wonen, werken en vrije tijd onder 1 dak aangeboden wordt voor een optimale participatie. Een voorbeeld voor andere organisaties!"





4. Organisatie

4.1 Algemene gegevens

Adres Hendrik Veenemanstraat 12, 5691 BD Son
Mail info@meedoensenb.nl
Tel 0499 461 642

KvK 64381811

RSIN 855643055

IBAN NL71 RBRB 0929 2820 35



Stichting MeeDoen Werkt heeft de ANBI-status .

4.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit 4 bestuursleden. Het bestuur neemt beslissingen bij meerderheid van stemmen. Bij het staken van stemmen wordt het voorstel verworpen. Het bestuur komt eens per twee maanden bij elkaar om te vergaderen. Alle documenten die de stichting heeft met betrekking tot subsidieaanvragen en algemene zaken zijn voor het bestuur beschikbaar. De bestuurders van Stichting MeeDoen Werkt ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

Huidige bestuurssamenstelling:

Voorzitter:	Maaïke van Kempen
Secretaris:	Angelique Hubers
Penningmeester:	Hein Dahmen
Algemeen bestuurslid:	Diana van der Looij

4.2 Werknemers

Voor de operationele werkzaamheden binnen heeft de stichting 3 vaste werknemers, die voor een deel betaald werken (in totaal 1,3 fte) en ook voor een deel vrijwillig werken (\pm 1,2 fte). Daarnaast zijn meerdere vrijwilligers betrokken.

Per begin 2019 start een nieuwe parttime medewerker om de benodigde capaciteit in te vullen.





5. Jaarrekening

In de jaarrekening is de staat van baten en lasten en de balans opgenomen. Aangezien de vereniging valt binnen de door de wet, in artikel 2:396 lid 1 BW gestelde grenzen, is de vereniging vrijgesteld van accountantscontrole. Om die reden is aan de jaarrekening geen accountantscontrole¹ toegevoegd.

5.1 Staat van baten en lasten

	2018
Baten	
<u>Subsidie Gemeente</u>	61.260,00
<u>Giften</u>	3.187,50
<u>Subsidies Fondsen</u>	15.750,00
<u>Bijdragen activiteiten</u>	1.768,60
<u>Afschrijving reserves</u>	11.747,75
Totaal Baten	93.713,85
Lasten	
<u>Personeelskosten</u>	71.025,98
<u>Huisvestingskosten</u>	3.015,00
<u>Kantoorkosten</u>	1.276,75
<u>Activiteitskosten</u>	2.499,74
<u>Bestuurskosten</u>	28,50
<u>Marketingskosten</u>	8.857,25
<u>Algemene kosten</u>	610,22
<u>Financieringskosten</u>	78,96
<u>Afschrijvingen</u>	6.321,45
Totale lasten	93.713,85

Het stichtingsresultaat over 2018 bedraagt € 11.747,75 negatief en zal worden afgeschreven bij de algemene reserves.

¹ Tbv verantwoording aan enkele fondsen heeft medio 2018 wel een accountantscontrole plaatsgevonden. De positieve accountantsverklaring is opvraagbaar bij het bestuur



5.2 Balans

	<u>2018</u>
Activa	
Immateriële vaste activa	-
Materiële vaste activa	18.964,37
Vorderingen	1.204,18
Liquide middelen	30.607,85
Totale activa	50.776,40
Passiva	
Reserves en fondsen	47.320,29
Kortlopende schulden	3.456,11
Langlopende schulden	-
Totale passiva	50.776,40

