

# JAARVERSLAG 2021



6 APRIL 2022

Stichting MeeDoen Werkt

Hendrik Veenemanstraat 12  
5691 BD Son en Breugel  
info@meedoenwerkt.nl  
www.meedoenwerkt.nl  
Tel. 06 4098 5094

---

## Inhoud

Voorwoord van de voorzitter .....	3
1. Stichting MeeDoen Werkt .....	5
1.1 Doelstelling en doelgroep.....	5
1.2 Visie en Missie .....	5
2. Verslag van het bestuur .....	6
2.1 Activiteiten .....	6
3. Toekomst.....	11
3.1 Nieuwe Activiteiten .....	11
4. Organisatie .....	12
4.1 Algemene gegevens.....	12
4.1 Bestuur .....	12
4.2 Werknemers.....	12
5. Jaarrekening .....	13
5.1 Staat van baten en lasten .....	13
5.2 Balans .....	14

---

# Voorwoord van de voorzitter

Het doel van Stichting MeeDoen Werkt is om voor jongeren en (jong)volwassenen met een beperking of ontwikkelstoornis de best passende werkplek en woonvorm te vinden, die hem of haar de mogelijkheid geeft om mee te doen aan het arbeidsproces en te participeren in de maatschappij.

Door samenwerking met SWZ Zonhove (Carrousel) en in Werkgroep Doorpakken Wonen heeft Stichting MeeDoen Werkt de manier gevonden om doelen te kunnen bereiken.

De coronacrisis had ook in 2021 invloed op alles en iedereen en bracht veel beperkingen en onzekerheden met zich mee. Wij hebben ons heel erg ingezet om te voorkomen dat dit ten koste zou gaan van kansen op participatie voor onze deelnemers. We moesten steeds verder op zoek naar creatieve manieren om passende werk-, stage- of dagbestedingsplekken te vinden of te creëren. De werkgevers vinden die hun nek uit wilden steken om te kijken wat nog wel mogelijk was, was een heel intensief proces. Het bieden van passende werkplekken in deze tijd vroeg van hen veel lef en betrokkenheid.

*„Zo mooi wat jullie doen voor deze jonge mensen. Ik wil graag iemand in mijn bedrijf een kans geven. Hebben jullie iemand en hoe pakken we het aan?“*

Door een intensieve samenwerking met MBO-opleider Prins Heerlijk, hebben meer jongeren de stap gemaakt naar vervolgonderwijs. Zij maken straks meer kans op een mooie werkplek als zij met een niveau 1- of 2-diploma de arbeidsmarkt opkomen.

Het Beschermd Wonen project biedt 19 mensen met ASS de kans om min of meer zelfstandig te wonen en vanuit die veilige basis zichzelf te ontwikkelen. Een aantal bewoners is langdurig aangewezen op deze woonvorm, maar enkele bewoners hebben al zo'n mooie ontwikkeling doorgemaakt dat ze het project hebben verlaten. Een aantal anderen is bijna zover. Zij moeten plaats maken voor mensen op de wachtlijst, die lang is en steeds langer wordt. Hierbij doet een nieuw probleem zich nu voor: Door de extreme krapte op de woningmarkt lukt het de bewoners die kunnen doorstromen niet om een betaalbare woning te vinden. Het is hierbij van belang dat alle belanghebbende partijen (stichting Doorpakken, bewoners en ouders, de gemeente, het CMD, woonstichting 'thuis en zorgaanbieder RAC) samen optrekken om tot praktische oplossingen te kunnen komen.

We zijn heel erg blij dat vlak voor de zomervakantie het definitieve politieke besluit is genomen dat op de ontwikkellocatie aan de Ruijsdaelstraat 20 kleine appartementen voor de doelgroep WLZ bestemd mogen worden en blijven. Hopelijk verloopt het ontwikkelproces vanaf nu voorspoedig en komt aan het lange wachten van veel ouders en kandidaten een einde.

---

De activiteiten van stichting MeeDoen Werkt zijn onlosmakelijk verbonden aan de initiatieven Carrousel<sup>1</sup> Doorpakken Wonen<sup>2</sup> en stichting MeeDoen S&B<sup>3</sup>. Het totaal van alle activiteiten draagt bij aan onze doelstelling:

Werken, wonen, sport en vrijetijd dicht bij elkaar en in de buurt van je mantelzorgers, maakt het mogelijk om zoveel mogelijk te participeren in de maatschappij, zoveel mogelijk zelfstandig en gezond te leven en zoveel mogelijk sociale contacten te hebben en vrienden te maken.

We zijn trots op onze betrokken en pragmatische aanpak en op de behaalde resultaten. De maatwerkaanpak is daarbij onze grootste troef. We zijn ook vastbesloten om verder te bouwen op onze succes-resultaten van 2021 en daarvoor, om zo de (jonge) mensen met een beperking en hun ouders ook op de lange termijn een goed leven te bieden.

Onze verhuizing naar het Dommelhuis in 2022 is een nieuwe uitdaging en weer een mooie kans om echt meedoen in de maatschappij mogelijk te maken. We kijken ernaar uit.

Maaïke van Kempen  
Voorzitter

---

<sup>1</sup> [www.carrouselwerkt.nl](http://www.carrouselwerkt.nl)

<sup>2</sup> [www.doorpakkenwonen.nl](http://www.doorpakkenwonen.nl)

<sup>3</sup> [www.meedoensenb.nl](http://www.meedoensenb.nl)

---

# 1. Stichting MeeDoen Werkt

Stichting Meedoen Werkt is begin 2016 opgericht, na het succes van de Stichting Meedoen S&B, omdat al snel duidelijk werd dat de doelgroep niet alleen met vrijetijd besteding en sport hulp nodig heeft, maar ook met de domeinen werk en wonen. Stichting MeeDoen Werkt is opgericht vanuit de gebleken behoefte van jonge mensen met een beperking en hun ouders om te kunnen werken en wonen in Son en Breugel, dichtbij en betrokken.

## 1.1 Doelstelling en doelgroep

Werken: Stichting MeeDoen Werkt richt zich specifiek op een zo volwaardige mogelijke dagbesteding of werk voor (jonge) mensen vanaf 16 jaar met een loonwaarde van maximaal 50/60%. Ons doel is om voor elk van deze mensen de best passende werkplek te vinden, die hem of haar de mogelijkheid geeft om mee te doen aan het arbeidsproces en te participeren in de maatschappij.

Wonen: Stichting MeeDoen Werkt richt zich op het realiseren van een passend aanbod van wonen met ondersteuning voor inwoners van Son en Breugel.

## 1.2 Visie en Missie

Het is onze visie dat ook jonge mensen met een beperking een waardevolle bijdrage kunnen leveren en kunnen participeren in de gemeenschap wanneer zij en hun omgeving op een adequate wijze begeleid en ondersteund worden. Hiervoor dienen bedrijven, organisaties en doelgroepen actief betrokken te worden in de uitvoering.

Het is onze missie om voor jonge mensen met beperking een baan of dagbestedingsplek en woning te realiseren die bij hen past. Wij bieden met "Carrousel" en "Doorpakken Wonen" een unieke basis, voor jonge mensen met een beperking, om te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling en door te groeien.

---

## 2. Verslag van het bestuur

Om onze doelstellingen te realiseren is stichting MeeDoen Werkt (mede) grondlegger van twee initiatieven:



Carrousel is een samenwerking tussen SWZ Zonhove en stichting MeeDoen Werkt. Het vinden en houden van passend werk gaat niet voor iedereen vanzelf. Door samenwerking in Carrousel is er een sterke positie ontstaan om de doestelling dagbesteding en arbeidsmatig werken in Son en Breugel voor mensen met een met een loonwaarde van maximaal 50/60% te realiseren.

In de samenwerking is SWZ Zonhove met name verantwoordelijk voor begeleiding en training van de jongeren (professionele zorg) en het bieden van verschillende soorten werkervaringsplekken op het Zonhove-terrein. Stichting MeeDoen Werkt is met name verantwoordelijk voor het werven van werk, werkgevers en kandidaten en voor de informatie aan en ondersteuning van de jongeren, scholen en werkgevers. Carrousel is gevestigd in het centrum van Son, Nieuwstraat 52. Deze locatie biedt zowel de werkplekken van het team, als de ontmoetingsruimte voor de deelnemers.



Stichting Doorpakken Wonen organiseert in Son en Breugel woonmogelijkheden met ondersteuning en/of zorg, voor mensen met een beperking. Doel is dat bewoners de maximale kans krijgen om deel te nemen aan de maatschappij.

De werkgroep bestaat uit een vertegenwoordiging van o.a. stichting MeeDoen Werkt, betrokken inwoners, woonstichting 'thuis en betrokken zorgaanbieders.

De voorzitter van Stichting MeeDoen Werkt is secretaris/bestuurslid van Stichting Doorpakken Wonen.

### 2.1 Activiteiten

#### Activiteitenverslag Carrousel

Carrousel helpt kandidaten bij het vinden van de best passende werkplek. Het is de bedoeling dat de trajecten zijn afgestemd op de wensen en de mogelijkheden van de deelnemers, waarbij ook de belangen van de werkgever worden gediend. We coachen de jongeren niet alleen op weg naar de juiste plek, maar blijven ook daarna voor jongeren en werkgever een vertrouwd contactpersoon en coach.

Voor een aantal kandidaten is het niet reëel om (direct) de stap naar buiten te maken. "Binnen de muren" van onze eigen leer-werkplekken bieden we de doelgroep een intern leerwerktraject en/of een fijne (arbeidsmatige) dagbestedingsplek aan.

#### Trajecten

De behoefte aan passend werk is groot! Ervaring leert dat het in de praktijk moeilijk is om de deelnemers met hele lage loonwaardes snel naar betaald werk te krijgen. Dit is ook in lijn met het landelijke beeld. Wij zijn trots dat we toch veel kunnen bereiken met ons grote netwerk aan werkgevers in en rondom Son en Breugel.

---

In 2021 hebben we, ondanks de coronaperikelen, voor 11 mensen één of meerdere betaalde contracten kunnen organiseren. Dit zijn negen nieuwe trajecten en drie bestaande (of verlengde). Het betreft 8 arbeidscontracten, 3 BBL-contracten en 1 bijbaan.

Ook andere trajecten (stage, werkervaring en dagbesteding) zijn door gegaan. Sommige stagetrajecten werden wel wat uitgesteld, maar de meeste dagbestedingsplekken en werkplekken bij werkgevers zijn gelukkig grotendeels open gebleven.

Sinds onze start in 2016 hebben we ruim 75 (jonge) mensen uit S&B kunnen begeleiden naar werk (stage, re-integratie, arbeidsmatige dagbesteding, werkervaringsplek, vrijwilligerswerk, betaald werk, etc) gerealiseerd, verdeeld over ongeveer 165 plekken/trajecten<sup>4</sup>.

Omdat wij met name werken met mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt blijven we vaak langere tijd bij een traject betrokken om werknemers en werkgevers te coachen of ondersteunen.



*De samenwerking tussen SWZ en MeeDoen Werkt beleefde in 2021 het vijfjarig jubileum. Samen bereiken we meer dan we los van elkaar zouden kunnen!*

## Werkgevers

Het bieden van passende werkplekken in coronatijd vraagt lef en doorzettingsvermogen van werkgevers. Daarom doen we veel aan PR en organiseren altijd een proeftijd, om drempelvrees bij bedrijven weg te nemen. Wij zijn er voor de werkzoekende, maar zeker ook voor de werkgever. Maatwerk is de sleutel: we benaderen heel gericht een specifieke werkgever, passend bij de wensen en de mogelijkheden van een kandidaat.

Carrousel is bekend in en rondom het dorp en met regelmaat melden bedrijven zich ook spontaan bij ons met vacatures of om hun medewerking aan te bieden. Inmiddels hebben we zo'n 65 bedrijven en organisaties in ons netwerk. We zijn blij dat we o.a. Burger King, Lekkerland, Multiflor en basisschool De Handreiking als maatschappelijk betrokken werkgevers hebben kunnen toevoegen aan ons bestand.

---

<sup>4</sup> Zie bijlage: Overzicht Trajecten



*S. volgt de MBO-2 opleiding  
facilitair medewerker en  
tekent hier zijn BBL-arbeidscontract .*

*Hij is 24 uur per week aan de slag bij Multiflor*

## Netwerk

Naast de werkgevers werken we samen met diverse partijen om onze plannen en doelstellingen te kunnen verwezenlijken en onze organisatie te versterken:

Arbeids- en stagetoelers van VSO-scholen  
Arbeids- en stagetoelers van praktijkscholen  
Gemeente Son en Breugel  
CMD, Son en Breugel  
Dienst Dommelvallei, Werk en Inkomen  
Ergon, Eindhoven  
WSD  
Onbeperkt Aan De Slag  
Ondernemershuis Brabant

UWV  
ATC Eindhoven (ArbeidsTrainingscentrum)  
Ambitie  
Beheer Dommelhuis  
Bibliotheek Dommeldal  
RAC (Regionaal Autisme Centrum - wonen)  
Rabobank Regio Eindhoven  
Praktijkschool Eindhoven  
MBO Prins Heerlijk

## Activiteitenverslag Doorpakken Wonen

In Son en Breugel waren aanvankelijk geen eigen woonmogelijkheden voor mensen met een beperking of een ontwikkelstoornis, behalve voor mensen met een (zeer) ernstige meervoudige beperking bij zorginstelling SWZ-Zonhove.

“Wonen met en zoals anderen” is de visie van Werkgroep Doorpakken Wonen, als het gaat om de wijze waarop zij (jonge) inwoners van Son en Breugel met een beperking onderdeel willen laten zijn van de samenleving.

Werkgroep Doorpakken Wonen is een mooie, intensieve samenwerking tussen inwoners enerzijds en professionele instanties (woonstichting 'thuis en zorgaanbieders) anderzijds en streeft naar het realiseren van woonmogelijkheden voor 2 typen doelgroepen:

1. Beschermd wonen: begeleiding op afroep, variabele uren, verschillend per bewoner. Doelgroep voornamelijk mensen met ASS, (rand)normaal ontwikkelingsniveau (WMO-zorg)
2. Begeleid wonen: 12 tot 24 uur verzorging en begeleiding (WLZ-zorg)

Stichting MeeDoen Werkt is mede oprichter van Doorpakken Wonen en levert de secretaris en vertegenwoordigt met name de belangen van ouders en bewoners.



## Beschermd Wonen

In 2018 zijn de eerste appartementen voor beschermd wonen opgeleverd. Aan de Heistraat en Molenstraat wonen 19 jongeren, met een stoornis binnen het autisme spectrum, die relatief weinig zorgverlening nodig hebben (± 10 tot 12 uur begeleiding per week). In de appartementengebouwen wonen naast onze doelgroep ook reguliere bewoners.

Het beschermd Wonen project is in een rustig vaarwater terechtgekomen; problemen met het budgetplafond die er eerder waren zijn opgelost, bewoners wonen met veel plezier en door de aanstelling van adviescommissies van ouders en bewoners, zijn alle belanghebbende partijen betrokken bij de gewenste gang van zaken in het project.

Enkele bewoners hebben al zo'n mooie ontwikkeling doorgemaakt dat ze inmiddels het project hebben verlaten. Een aantal anderen zijn bijna zover. Zij moeten plaats maken voor mensen op de wachtlijst, die lang is en steeds langer wordt. Voor sommige kandidaten op de lijst is de woonbehoefte heel urgent. Hierbij doet een nieuw probleem zich nu voor: Door de extreme krapte op de woningmarkt lukt het de bewoners die kunnen doorstromen niet om een betaalbare woning te vinden. Zij zijn zelf verantwoordelijk om op zoek te gaan naar die woning als hun beschikking wordt afgebouwd, maar lopen vast. Het is hierbij van belang dat alle belanghebbende partijen (stichting Doorpakken, bewoners en ouders, de gemeente, het CMD, woonstichting 'thuis en zorgaanbieder RAC) samen optrekken om tot praktische oplossingen te kunnen komen. Als er per jaar één of twee bewoners een passende andere woning kunnen krijgen ontstaat er al de ruimte die we nodig hebben.



*Gezamenlijke kookavonden in het Beschermd Wonen-project*

---

### WLZ-project

We zijn heel erg blij dat vlak voor de zomervakantie het definitieve politieke besluit is genomen dat, op de ontwikkellocatie aan de Ruijsdaelstraat, 20 wooneenheden voor de doelgroep-WLZ bestemd mogen worden en blijven.

In het WLZ woonproject worden kleine appartementen met een eigen badkamer en woonkamer/keuken gerealiseerd, naast een aantal gemeenschappelijke ruimtes.

De doelstelling van het project is het realiseren van een gezellig thuis voor inwoners van Son en Breugel die 24-uurs begeleiding nodig hebben. Een huis waar ieder de zorg en ondersteuning krijgt die nodig is om zo zinvol en zelfstandig mogelijk te kunnen functioneren.

Ouders en kandidaat bewoners wachten met smart op de projectontwikkeling, maar op dit moment is vooral woonstichting 'thuis aan zet met uitwerken van de bouwplannen. In de komende maanden zullen zij o.a buurtbewoners de kans geven kennis te nemen van het project in het kader van participatie. Daarna kunnen ouders en kandidaat- bewoners uitgebreid geïnformeerd gaan worden. Ouders worden uitgenodigd om o.a. mee te denken over de invulling en inkoop van de zorg.

*“Mijn kind is inmiddels bijna 30 jaar en woont nog steeds thuis, omdat het nergens anders heen kan. Zij heeft toch ook recht op een eigen plekje, net als iedereen....?”*

## 3. Toekomst

We zijn nu ruim vijf jaar bezig. Onze maatwerk-aanpak is onze grootste troef, maar we hebben ook nog wensen en dromen: Nog meer deuren openen voor onze doelgroep, door nog meer partijen te betrekken en creatieve oplossingen te bedenken.

### 3.1 Nieuwe Activiteiten

#### Dommelhuis

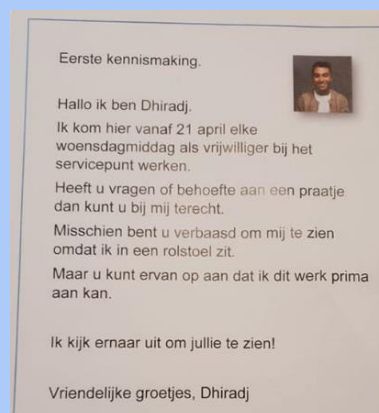
Wij zijn heel blij dat we bij de oplevering in 2022 onze intrek kunnen nemen in het nieuwe dorpshuis. Wij zien kansen voor beschut werk en zinvolle dagbesteding in en om het multifunctionele gebouw, midden in de maatschappij. Wij zullen ons kantoor verhuizen en de vaste uitvalsbasis voor ons Serviceteam daar creëren, zodat onze jongeren dichtbij kunnen werken op locatie. Het Serviceteam zal taken in en om het dorpshuis uit gaan voeren, Denk hierbij aan taken zoals bediening achter de bar, klaarzetten en opruimen van de theaterzaal, gebruikers en bezoekers voorzien van koffie en thee en mogelijk lunch, dagelijkse schoonmaakwerkzaamheden, opruimwerk in de bibliotheek, helpen bij activiteiten voor ouderen, maar ook in de avonden ondersteunen bij activiteiten en voorstellingen, etc.

#### MBO-trajecten

We intensiveren onze samenwerking met MBO-opleider Prins Heerlijk<sup>5</sup>. Onze deelnemers maken meer kans op een mooie werkplek als zij met een niveau 1- of 2-diploma de arbeidsmarkt opkomen.

#### Vrijwilligerswerk

Mensen met een uitkering en een dagbesteding-indicatie willen er net als ieder ander toe doen. Ook voor hen is het heel belangrijk om midden in de maatschappij bezig te kunnen zijn. We gaan verder met het uitbreiden van ons netwerk voor werkplekken waar vrijwilligerswerk gedaan kan worden. Zoals Archipel, die dagactiviteiten gaat aanbieden voor ouderen in het Dommelhuis. Onze deelnemers die graag zorgtaken willen doen, gaan daarbij helpen.



*D. als vrijwilliger aan het werk bij een woonvorm voor ouderen*

<sup>5</sup> [www.prinsheerlijk.nl](http://www.prinsheerlijk.nl)

---

## 4. Organisatie

### 4.1 Algemene gegevens

Postadres Hendrik Veenemanstraat 12, 5691 BD Son  
Bezoekadres Nieuwstraat 52, Son  
Mail info@meedoenwerkt.nl  
Tel 06 4098 5094

KvK 64381811  
RSIN 855643055  
IBAN NL13 RABO 0362 6756 43



Stichting MeeDoen Werkt heeft de ANBI-status.

### 4.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit 4 bestuursleden.

Het bestuur neemt beslissingen bij meerderheid van stemmen. Bij het staken van stemmen wordt het voorstel verworpen. Het bestuur komt eens per twee maanden bij elkaar om te vergaderen.

Alle documenten die de stichting heeft met betrekking tot subsidieaanvragen en algemene zaken zijn voor het bestuur beschikbaar.

De bestuurders van Stichting MeeDoen Werkt ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

Huidige bestuurssamenstelling:

Voorzitter: Maaïke van Kempen  
Secretaris: Diana van der Looij  
Penningmeester: Hein Dahmen  
Algemeen bestuurslid: Angelique Hubers

### 4.2 Werknemers

Voor de operationele werkzaamheden binnen heeft de stichting 4 vaste werknemers, die voor een deel betaald werken (in totaal 1,5 fte) en ook voor een deel vrijwillig werken ( $\pm$  1 fte).

## 5. Jaarrekening

In de jaarrekening is de staat van baten en lasten en de balans opgenomen.  
Een accountantscontrole wordt uitgevoerd en toegestuurd aan de gemeente.

### 5.1 Staat van baten en lasten

#### Baten

Subsidie Gemeenten	€ 64.425,00
Giften	€ 2.089,13
<b>Totaal Baten</b>	<b>€ 66.514,13</b>

#### Lasten

##### **Personeelskosten**

Bruto salarissen	€ 48.150,00
Vakantiegeld	€ 3.852,00
Sociale lasten	€ 10.244,15
	<b>€ 62.246,15</b>

##### **Huisvestingskosten**

Huur	€ 2.420,20
	<b>€ 2.420,20</b>

##### **Kantoorkosten**

Kantoorbenodigdheden	€ 14,50
Telefoonkosten	€ 900,00
Computerkosten	€ 1.336,65
Boekhoudkosten	€ 138,00
	<b>€ 2.389,15</b>

##### **Activiteitskosten**

Representatiekosten activiteiten	€ 14,99
Onkosten activiteiten	€ 430,85
	<b>€ 445,84</b>

##### **Algemene kosten**

Accountants- en administratiekosten	€ 333,36
Contributiekosten	€ 144,75
	<b>€ 478,11</b>

##### **Financieringskosten**

Bankkosten	€ 226,10
	<b>€ 226,10</b>

##### **Afschrijvingen**

Afschrijvingen Inventaris	€ 5.400,00
Afschrijvingen Computer apparatuur	€ 921,67
	<b>€ 6.321,67</b>

<b>Totale lasten</b>	<b>€ 74.527,22</b>
----------------------	--------------------

<b>Saldo verlies</b>	<b>€ 8.013,09</b>
----------------------	-------------------

## 5.2 Balans

	Activa	Passiva
<b>Materiële vaste activa</b>		
Inventaris groot	€ 27.000,00	
Inventaris afschrijving		€ 27.000,00
Computer apparatuur	€ 4.607,27	
Apparatuur afschrijving		€ 4.607,27
	<b>€ 31.607,27</b>	<b>€ 31.607,27</b>
<b>Vorderingen</b>		
Waarborgsommen	€ 750,00	
Debiteuren	€ 29.702,56	
	<b>€ 30.452,56</b>	€ -
<b>Liquide middelen</b>		
Bankrekening Rabobank	€ 11.582,06	
	<b>€ 11.582,06</b>	
<b>Kapitaal en reserves</b>		
Algemene reserve		€ 47.320,29
		<b>€ 47.320,29</b>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Loonheffing te betalen		€ 1.072,00
		<b>€ 1.072,00</b>
<b>Reserveringen</b>		
Vakantiegeld te betalen		€ 2.247,00
		<b>€ 2.247,00</b>
Saldo	€ 8.604,67	
<b>Totalen</b>	<b>€ 82.246,56</b>	<b>€ 82.246,56</b>