

JAARVERSLAG 2024



Maart 2025

Stichting MeeDoen Werkt

Hendrik Veenemanstraat 12
5691 BD Son en Breugel

info@meedoenwerkt.nl
www.meedoenwerkt.nl
Tel: 06 4098 5094

Inhoud

Voorwoord van de voorzitter.....	3
1. Stichting MeeDoen Werkt	5
1.1 Doelstelling en doelgroep	5
1.2 Visie en Missie	5
2. Verslag van het bestuur	6
2.1 Activiteiten.....	6
3. Toekomst	11
3.1 Nieuwe Activiteiten.....	11
4. Organisatie.....	13
4.1 Algemene gegevens.....	13
4.1 Bestuur.....	13
4.2 Werknemers.....	13
5. Jaarrekening	14
5.1 Balans.....	14
5.2 Resultatenrekening	15
.....	

Voorwoord van de voorzitter

Het doel van Stichting MeeDoen Werkt is om voor jongeren en (jong)volwassenen met een beperking of ontwikkelstoornis de best passende werkplek en woonvorm te vinden, die hem of haar de mogelijkheid geeft om mee te doen aan het arbeidsproces en te participeren in de maatschappij.

Door samenwerking met SWZ Zonhove (Carrousel) en in Werkgroep Doorpakken Wonen heeft Stichting MeeDoen Werkt de manier gevonden om doelen te kunnen bereiken.

De behoefte aan passend werk is groot! Ervaring leert dat het in de praktijk moeilijk is om de deelnemers met lage loonwaardes snel naar betaald werk te krijgen. Dit is ook in lijn met het landelijke beeld. We zijn enorm trots dat we toch kunnen melden dat Carrousel succesvol is. Carrousel heeft een mooie ontmoetingsruimte en zelf (leer)werkplekken gecreëerd en bouwen we gestaag aan ons netwerk van werkgevers om de kansen voor passend werk voor onze deelnemers te vergroten.

Daarnaast biedt de huidige krappe arbeidsmarkt nieuwe kansen en wij zetten ons intensief in om deze te benutten. Zo realiseren we betaalde banen binnen organisaties, die hier voorheen nog niet voor openstonden. Een goed voorbeeld hiervan is de samenwerking met zowel de Archipel en Zonhove. Waar eerder minimaal een MBO 3-diploma vereist was voor een betaalde functie in de zorg, creëren we nu in overleg met deze organisaties maatwerkbanen voor onze doelgroep. Deze medewerkers nemen specifieke ondersteunende taken op zich, waardoor andere zorgprofessionals meer tijd krijgen voor de verzorging en begeleiding van cliënten. Deze aanpak draagt niet alleen bij aan een inclusievere arbeidsmarkt, maar helpt ook organisaties bij het verbeteren van de zorgkwaliteit.

“Dankzij de inzet van C. kunnen wij meer aandacht en tijd besteden aan onze bewoners en dat is van grote waarde!”

persoonlijk begeleider van SWZ Zonhove

Om jongeren op te leiden naar een niveau 1- of 2-diploma baan, werken we intensief samen met MBO-opleider Prins Heerlijk. Carrousel (SWZ) is zelf ook een erkend leer-werkbedrijf voor de horeca, facilitair en zorg geworden, wat betekent dat we een brede doelgroep kunnen opleiden.

We zijn enorm trots op onze eigen locatie in het Dommelhuis. Dankzij de centrale ligging, midden in het dorp en in een bruisend multifunctioneel gebouw, maken we actief deel uit van de gemeenschap. De samenwerking met de medewerkers en andere gebruikers van het Dommelhuis is intensief en waardevol.

Een belangrijk onderdeel van onze inzet is het Serviceteam, waarin een aantal van onze jongeren werkervaring opdoet. Zij ondersteunen bij uiteenlopende taken, zoals afwassen en het bereiden van lunches in de keuken, het bedienen van klanten achter de bar, opruimwerkzaamheden in de bibliotheek, werkzaamheden in het theater, het begeleiden van activiteiten voor ouderen van Archipel en bij (lichte) schoonmaakwerkzaamheden. Deze praktijkervaring vergroot niet alleen de zelfredzaamheid en werknemersvaardigheden van de jongeren,

maar draagt ook bij aan hun zelfvertrouwen en gevoel van eigenwaarde. Voor sommigen is het de juiste voorbereidende stap voor uitstroom naar een (betalende) werkgever.

De twee woonprojecten van Stichting Doorpakken Wonen bieden mensen de kans op een 'zelfstandig' leven, in hun vertrouwde omgeving, dicht bij hun mantelzorgers. Stichting MeeDoen Werkt behartigt met name de belangen van bewoners en ouders en levert de secretaris, contactpersoon en dagelijks bureau van stichting Doorpakken Wonen. Beide projecten vragen veel van onze betrokkenheid. Zo zijn we dagelijks betrokken op het gebied van projectontwikkeling, instroom, doorstroom, tekorten, capaciteit en prioriteit.

De activiteiten van Stichting MeeDoen Werkt zijn nauw verbonden met de initiatieven Carrousel, Doorpakken Wonen en Stichting MeeDoen S&B. Samen vormen deze projecten een krachtig geheel, dat bijdraagt aan onze missie: een samenleving waarin werken, wonen, sport en vrije tijd dicht bij elkaar komen, binnen de vertrouwde omgeving en nabije mantelzorgers. Dit geïntegreerde netwerk biedt jongeren de kans om actief deel te nemen aan de maatschappij, zo zelfstandig en gezond mogelijk te leven en waardevolle sociale contacten op te bouwen.

We zijn trots op onze betrokken en pragmatische aanpak en op de behaalde resultaten. De maatwerkaanpak is daarbij onze grootste troef. We zijn ook vastbesloten om verder te bouwen op onze succes-resultaten van 2024 en daarvoor, om zo de (jonge) mensen met een beperking en hun ouders ook op de lange termijn een goed leven te bieden.

Maaïke van Kempen
Voorzitter

1. Stichting MeeDoen Werkt

Stichting Meedoen Werkt is begin 2016 opgericht, na het succes van de Stichting Meedoen S&B, omdat al snel duidelijk werd dat de doelgroep niet alleen met vrijetijd besteding en sport hulp nodig heeft, maar ook met de domeinen werk en wonen. Stichting MeeDoen Werkt is opgericht vanuit de gebleken behoefte van jonge mensen met een beperking en hun ouders om te kunnen werken en wonen in Son en Breugel, dichtbij en betrokken.

1.1 Doelstelling en doelgroep

Werken: Stichting MeeDoen Werkt richt zich specifiek op een zo volwaardige mogelijke dagbesteding of werk voor (jonge) mensen vanaf 16 jaar met een loonwaarde van maximaal 50/60%. Ons doel is om voor elk van deze mensen de best passende werkplek te vinden, die hem of haar de mogelijkheid geeft om mee te doen aan het arbeidsproces en te participeren in de maatschappij.

Wonen: Stichting MeeDoen Werkt richt zich op het realiseren van een passend aanbod van wonen met ondersteuning voor inwoners van Son en Breugel.

1.2 Visie en Missie

Het is onze visie dat ook jonge mensen met een beperking een waardevolle bijdrage kunnen leveren en kunnen participeren in de gemeenschap wanneer zij en hun omgeving op een adequate wijze begeleid en ondersteund worden. Hiervoor dienen bedrijven, organisaties en doelgroepen actief betrokken te worden in de uitvoering.

Het is onze missie om voor jonge mensen met beperking een baan of dagbestedingsplek en woning te realiseren die bij hen past. Wij bieden met “Carroussel” en “Doorpakken Wonen” een unieke basis, voor jonge mensen met een beperking, om te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling en door te groeien.



Jongeren uit het Serviceteam helpen met het schoonhouden van de directe omgeving van het Dommelhuis.

2. Verslag van het bestuur

Om onze doelstellingen te realiseren is stichting MeeDoen Werkt (mede) grondlegger van twee initiatieven:



Carrousel is een samenwerking tussen SWZ Zonhove en stichting MeeDoen Werkt. Het vinden en houden van passend werk gaat niet voor iedereen vanzelf. Door samenwerking in Carrousel is er een sterke positie ontstaan om de doestelling dagbesteding en arbeidsmatig werken in Son en Breugel voor mensen met een met een loonwaarde van maximaal 50/60% te realiseren.

In de samenwerking is SWZ Zonhove met name verantwoordelijk voor begeleiding en training van de jongeren (professionele zorg) en het bieden van verschillende soorten werkervaringsplekken op het Zonhove-terrein. Stichting MeeDoen Werkt is met name verantwoordelijk voor het werven van werk, werkgevers en kandidaten en voor de informatie aan en ondersteuning van de jongeren, ouders, scholen en werkgevers. Carrousel is in juni 2022 verhuisd naar de zolderverdieping in het Dommelhuis. De ruimte is maar liefst 90 m2 groot en biedt voldoende plaats voor het kantoor van het begeleidingsteam en voor de werk- en ontmoetingstafels van de jongeren.



Stichting Doorpakken Wonen organiseert in Son en Breugel woonmogelijkheden met ondersteuning en/of zorg, voor mensen met een beperking. Doel is dat bewoners de maximale kans krijgen om deel te nemen aan de maatschappij.

Om dit doel te bereiken werkt de stichting nauw samen met stichting MeeDoen Werkt, betrokken inwoners, woonstichting 'thuis en betrokken zorgaanbieders.

Stichting MeeDoen vertegenwoordigt met name de belangen van de kandidaten, bewoners en hun ouders. De voorzitter van Stichting MeeDoen Werkt is secretaris/bestuurslid van Stichting Doorpakken Wonen.

2.1 Activiteiten

Activiteitenverslag Carrousel

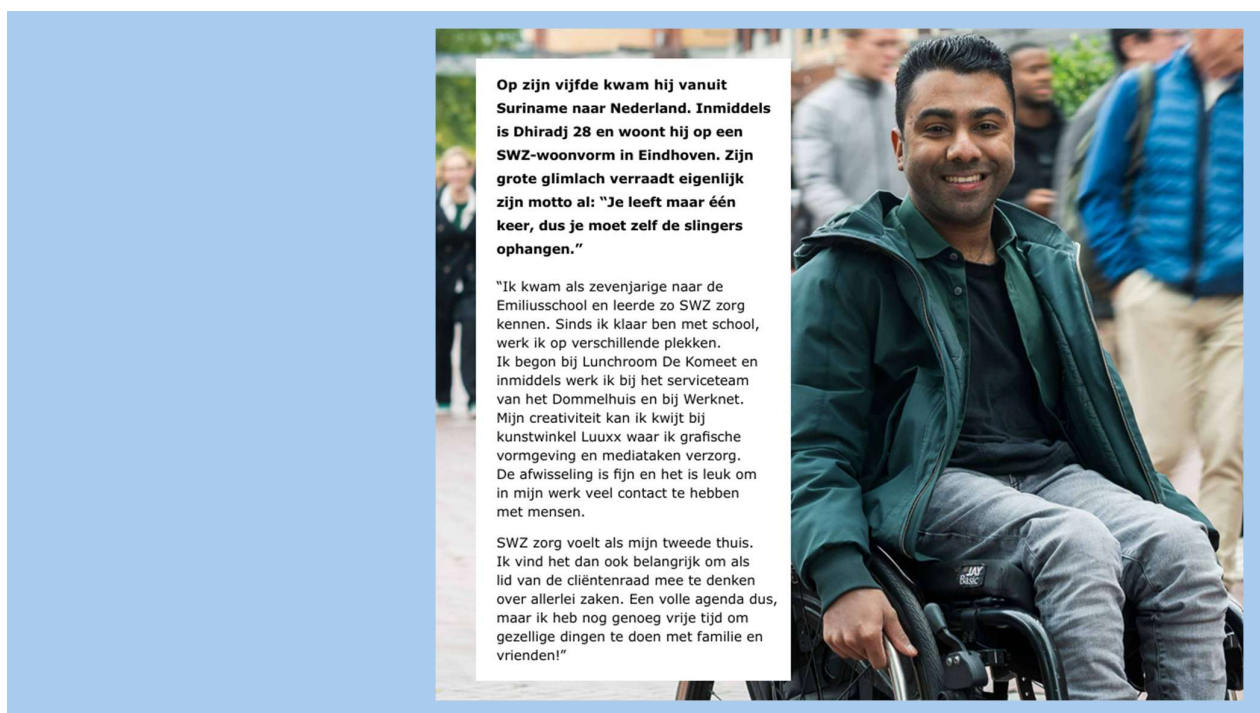
Carrousel helpt kandidaten bij het vinden van de best passende werkplek. Het is de bedoeling dat de trajecten zijn afgestemd op de wensen en de mogelijkheden van de deelnemers, waarbij ook de belangen van de werkgever worden gediend. We coachen de jongeren niet alleen op weg naar de juiste plek, maar blijven ook daarna voor jongeren en werkgever een vertrouwd contactpersoon en coach.

Voor een aantal kandidaten is het niet reëel om (direct) de stap naar buiten te maken. “Binnen de muren” van onze eigen leer-werkplekken bieden we de doelgroep een intern leerwerktraject en/of een fijne (arbeidsmatige) dagbestedingsplek aan.

Samen het Dommelhuis

Ons Serviceteam vormt een belangrijke leer-werkplek binnen het Dommelhuis. Vanuit onze eigen locatie in dit multifunctionele gebouw werken we nauw samen met het beheer, de medewerkers en de andere gebruikers. Onze jongeren draaien actief mee en ondersteunen bij diverse taken, zoals werkzaamheden in het horecapunt, opruimen in de bibliotheek, assisteren bij activiteiten voor ouderen en het ondersteunen van de schoonmaakmedewerker. Het Serviceteam is gegroeid in ervaring en het team kan meer verantwoordelijkheid aan. Hierdoor konden zij taken op zich nemen als helpen bij koffietafels na uitvaarten, ondersteuning bij feestelijke avonden en afscheidsrecepties, koffie verzorgen voor het koor, opruimen en gereedmaken van de theatterruimte en heeft het team tijdens carnaval geholpen bij Fijnfisjenie Café van Omroep Brabant.

Voor de jongeren betekent deze werkervaring niet alleen dat zij worden gezien en gewaardeerd, maar ook dat zij een professionele werkhouding ontwikkelen, afgestemd op de specifieke activiteit. Onze betrokkenheid bij het Dommelhuis heeft niet alleen geleid tot een uitbreiding van onze dienstverlening, maar ook tot het opbouwen van waardevolle relaties binnen de lokale gemeenschap.



Op zijn vijfde kwam hij vanuit Suriname naar Nederland. Inmiddels is Dhiradj 28 en woont hij op een SWZ-woonvorm in Eindhoven. Zijn grote glimlach verraaft eigenlijk zijn motto al: "Je leeft maar één keer, dus je moet zelf de slingers ophangen."

"Ik kwam als zevenjarige naar de Emiliusschool en leerde zo SWZ zorg kennen. Sinds ik klaar ben met school, werk ik op verschillende plekken. Ik begon bij Lunchroom De Komeet en inmiddels werk ik bij het serviceteam van het Dommelhuis en bij Werknet. Mijn creativiteit kan ik kwijt bij kunstwinkel Luuxx waar ik grafische vormgeving en mediataken verzorg. De afwisseling is fijn en het is leuk om in mijn werk veel contact te hebben met mensen.

SWZ zorg voelt als mijn tweede thuis. Ik vind het dan ook belangrijk om als lid van de cliëntenraad mee te denken over allerlei zaken. Een volle agenda dus, maar ik heb nog genoeg vrije tijd om gezellige dingen te doen met familie en vrienden!"

Ruimte

We huren de zolderverdieping van het Dommelhuis, een ruime en open werkplek van maar liefst 90 m². Hier starten de jongeren gezamenlijk de dag, nemen ze pauzes en evalueren ze aan het einde van hun werkzaamheden. Ook biedt de ruimte voldoende plaats voor het begeleidingsteam. De inrichting is ruim opgezet, zodat medewerkers in een rolstoel zich vrij kunnen bewegen. Dankzij het open karakter is er goed zicht op de jongeren en hun activiteiten. Om een optimale werkomgeving te creëren, hebben we de ruimte volledig naar wens ingericht. Er zijn voorzieningen getroffen om ook in prikkelarme omstandigheden te kunnen werken en binnen de ruimte is er gelegenheid om vertrouwelijke gesprekken te voeren wanneer nodig.



De ingerichte zolderverdieping in het Dommelhuis.

Diploma op maat

De samenwerking met Prins Heerlijk hebben we afgelopen jaar voortgezet. Voor sommige jongeren leek het behalen van een diploma op niveau 1 of 2 lange tijd slechts een droom. Dankzij maatwerktrajecten kunnen zij nu, ook als de directe stap naar een werkgever nog te groot is, alsnog een erkend diploma behalen.

Als officieel erkende leerwerkplek voor zorg, horeca en facilitaire dienstverlening bieden we een veilige en stimulerende omgeving waarin jongeren zich optimaal kunnen ontwikkelen. De route naar een diploma wordt vooraf zorgvuldig uitgestippeld en waar nodig aangepast aan de individuele behoeften van de jongere, zonder concessies te doen aan het niveau. Door de juiste randvoorwaarden te creëren, maken we groei en succes mogelijk.

Ook is de samenwerking gezocht met het REA College. Bij het REA kun je terecht als je een vak wilt leren, maar niet in terecht kunt in het reguliere beroepsonderwijs. Net als bij Prins Heerlijk stippelen we gezamenlijk een maatwerktraject uit met als doel het vinden en behouden van een passende werkplek.

Trajecten

In ons Serviceteam waren eind 2024 14 jongeren werkzaam. De jongeren volgen allemaal hun eigen specifieke leer-werktraject. Voor sommige jongeren is deze werkplek dagbesteding, voor anderen een VSO-stage of een re-integratietraject. 4 jongeren volgen een opleiding facilitair medewerker op MBO 1 of 2. We zijn een erkend leer-werkbedrijf voor de horeca, facilitair en zorg. Het Dommelhuis en onze werkplekken bieden ook voldoende kansen voor jongeren met een fysieke beperking. Momenteel bieden wij aan 2 jongeren in een rolstoel een passende werkplek. Er zijn 4 jongeren in het team, die toe moeten groeien naar betaald werk. Er zijn ook een aantal jongeren gestart bij het Serviceteam, maar bleek dit niet de juiste plek om zich verder te kunnen ontwikkelen. Zij hebben hun weg gevonden naar dagbestedingsplekken zoals de Komeet of Kado&Zo.

De behoefte aan passend werk is groot! Ervaring leert dat het in de praktijk moeilijk is om de deelnemers met hele lage loonwaardes snel naar betaald werk te krijgen. Dit is ook in lijn met het landelijke beeld. Wij zijn trots dat we toch veel kunnen bereiken met ons grote netwerk aan werkgevers in en rondom Son en Breugel. In 2024 hebben we voor 17 mensen één of meerdere betaalde contracten kunnen organiseren (12 personen uit Son en Breugel). Dit zijn 7 nieuwe trajecten en 11 bestaande (of verlengde). Het betreft 11 arbeidscontracten, 5 BBL-contracten, 2 vakantiebanen.

Sinds onze start in 2016 hebben we ruim 85 (jonge) mensen uit S&B en ± 35 uit randgemeenten kunnen begeleiden naar werk (stage, re-integratie, arbeidsmatige dagbesteding, werkervaringsplek, vrijwilligerswerk, betaald werk, etc), verdeeld over ±300 plekken/trajecten¹.

Omdat wij met name werken met mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt blijven we vaak langere tijd bij een traject betrokken om werknemers en werkgevers te coachen of ondersteunen.



L. heeft in december 2024 zijn arbeidsovereenkomst getekend bij Mercurius te Eindhoven. L. heeft eerst in het Serviceteam gewerkt en is doorgesloot naar een arbeidsplaats bij een externe werkgever. Hij werkt bij Mercurius met veel plezier als logistiek medewerker.

Werkgevers

Het creëren van passende werkplekken voor mensen met een arbeidsbeperking vraagt lef en doorzettingsvermogen van werkgevers. Daarom zetten we sterk in op public relations en organiseren we altijd een proeftijd, zodat bedrijven laagdrempelig kunnen ervaren hoe waardevol het is om inclusieve werkgelegenheid te bieden. Wij ondersteunen niet alleen de werkzoekende, maar zijn er nadrukkelijk ook voor de werkgever.

Maatwerk is daarnaast een sleutel: we benaderen heel gericht specifieke bedrijven die aansluiten bij de wensen en mogelijkheden van een kandidaat.

We hebben inmiddels een stevige reputatie opgebouwd in en rondom het dorp. Regelmatig melden organisaties zich spontaan met vacatures of bieden ze hun medewerking aan.

Ons netwerk blijft groeien en werken we samen met ruim 75 bedrijven en organisaties. We zijn trots dat we in 2024 maatschappelijk betrokken werkgevers zoals Plene Interieur, SWZzorg en van Enkevort aan ons netwerk hebben kunnen toevoegen. Daarnaast was Mercurius opnieuw bereid werkplek aan te bieden.



C. heeft in oktober 2024 een vast contract voor onbepaalde tijd bij SWZzorg ondertekend. Ze werkt als zorgassistente bij BB 5-7. C. heeft bij Prins Heerlijk een BBL-opleiding gevolgd en met succes afgerond.

¹ Zie bijlage: Overzicht Trajecten

Netwerk

Naast de werkgevers werken we samen met diverse partijen om onze plannen en doelstellingen te kunnen verwezenlijken en onze organisatie te versterken. We noemen de belangrijkste:

Arbeids- en stagetoelers van VSO-scholen	WSD
Arbeids- en stagetoelers van praktijkscholen	UWV
Gemeente Son en Breugel	Beheer Dommelhuis
CMD, Son en Breugel	MBO Prins Heerlijk
Dienst Dommelvallei, Werk en Inkomen	Ergon, Eindhoven

Activiteitenverslag Doorpakken Wonen

De woonprojecten van Stichting Doorpakken bieden mensen de kans op een 'zelfstandig' leven, in hun vertrouwde omgeving, dicht bij hun mantelzorgers. Het project Beschermd Wonen met 19 wooneenheden is open sinds 2018. Het project voor 24 uurs-begeleiding (21 wooneenheden) is volop in voorbereiding en de start van de bouw komt nu echt in zicht.

Stichting MeeDoen Werkt is (mede) oprichter van Doorpakken Wonen en

- levert de secretaris en de contactpersoon
- is belast met de dagelijkse gang van zaken
- vertegenwoordigt de belangen van bewoners, kandidaten en ouders.

Voor een uitgebreid verslag van alle activiteiten verwijzen we graag naar het jaarverslag van stichting Doorpakken Wonen.



Informatieavond Ruysdaelstraat Son



3. Toekomst

Behoefte aan handjes in de zorg is groot. Dat biedt kansen Door de verhuizing naar het Dommelhuis hebben we onze droom, een locatie voor werken en leren midden in Son en Breugel, verwezenlijkt. Onze maatwerk-aanpak is onze grootste troef, maar we hebben ook nog wensen: nog meer deuren openen voor onze doelgroep, het consolideren van onze positie binnen de gemeente Son & Breugel, maar ook in samenwerking met betrokken partijen en verder onze band met het bedrijfsleven uitbreiden.

3.1 Nieuwe Activiteiten

Thuis in het Dommelhuis

We hebben kansen voor beschut werk en zinvolle dagbesteding gecreëerd in en om het multifunctionele gebouw. In overleg met het beheer bekijken we regelmatig welke taken in het Dommelhuis door ons overgenomen kunnen worden, zodat we houvast en structuur creëren voor onze jongeren van het Serviceteam. We ontwikkelen werkinstructie formats, zodat jongeren steeds meer zelfstandig kunnen werken. Nieuwe bewoners komen en gaan gedurende het jaar en door actief contact te leggen met contactpersonen van diverse organisaties, blijven we onderzoeken of we verbinding kunnen maken en taken uit handen kunnen nemen.



Hapjes voor de Boekproeverij gemaakt door de jongeren van het Serviceteam Foto: Carrousel leren(d) werken

Carrousel Culinaire tijdens de Boekproeverij

Ellen Reijnders van Bibliotheek Dommeldal heeft aan Carrousel gevraagd of de jongeren van het Serviceteam een rol konden spelen tijdens de Boekproeverij van Merel Cooijmans.



Klik [hier](#) voor het volledige artikel.

Doelgroep verbreden

Met onze aanpak zien we ook mogelijkheden voor mensen die op een andere manier een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Bijvoorbeeld aanvragen vanuit Dienst Dommelvallei voor maatwerktrajecten voor mensen die om uiteenlopende redenen thuis zitten. We zullen per keer samen onderzoeken of wij deze personen, in hun specifieke situatie, naar werk kunnen begeleiden.

Het is belangrijk om zichtbaar te blijven, ons verhaal te vertellen en te blijven zoeken naar kansen voor passend werk. We investeren in contacten met de scholen/arbeidstoeleiders, zijn aanwezig bij (mbo-) uitstroommarkt VSO, open dagen en informatiemarkten.

Stageplekken MBO- en HBO-studenten

Het afgelopen jaar hebben we meerdere studenten mogen begeleiden in verschillende leer- en praktijktrajecten. We hebben ruimte geboden voor snuffelstage en er heeft een MBO-student wekelijks bij ons stage gelopen. Dit gaf haar de kans om praktijkervaring op te doen en zich te ontwikkelen als professional binnen ons werkveld.

In 2025 willen we deze groei voortzetten en nog meer studenten de mogelijkheid bieden om te leren en zich te ontwikkelen binnen onze organisatie. Ook staan wij altijd open voor samenwerkingsopdrachten, waarbij studenten een praktijk dag moeten combineren met onderzoek op locatie. We streven naar structurele samenwerkingen met onderwijsinstellingen, zodat we een nog grotere bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van toekomstige professionals.



**achter
de
schermen**

Leren(d) werken

Carroussel werkt!

"Ik zou niet weten wat ik zonder Nick zou moeten." Het klinkt een beetje gekserend uit de mond van Monique Jacobs, maar ook oprecht en liefdevol. Zij werkt als jobcoach bij Carroussel, een leer-werkorganisatie voor jongeren en jongvolwassenen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Er zijn verschillende trajecten mogelijk, om hen op weg te helpen naar betaald werk, opleiding of dagbesteding.

Een onderdeel van Carroussel is het Service-team, dat hand- en spandiensten verleent op het gebied van horeca, facilitaire diensten en zorg. Uitvalsbasis van het team is het Dommelhuis, de ontmoetingsplek voor inwoners van de gemeente Son en Breugel. De begeleiding gebeurt door Monique en haar collega Wendy Klassen. Iedere jongere heeft een eigen plan naar werk, vertelt Wendy: "We helpen hen bij het zoeken naar wat het beste bij hen past. Ze hebben de vrijheid om aan te geven wat ze willen en wat ze willen leren."

Monique: "De jongeren kunnen werken bij de gemeente, winkels, basisscholen, bedrijven én SWZ Zonhove. We zijn voortdurend op zoek naar passende werkzaamheden. De taken die de jongeren verrichten zijn een middel om arbeidsvaardigheden te leren." Zo leert Maud om te gaan met piekmomenten. "Ik vind het leuk om verschillende taken te doen. Maar soms geeft dat wel stress." Jonne helpt graag bij een activiteit in het Dommelhuis. "Maar als het druk is met klanten, dan vind ik dat wel moeilijk." Andere vaardigheden om te leren zijn bijvoorbeeld op tijd komen, samenwerken, volhouden, leren incasseren en werktempo opbouwen. Voor iedere jongere kan dat dus anders zijn.

Niet onbelangrijk: de jongeren doen regelmatig mee met de activiteiten van Stichting MeeDoen Werkt. "We besteden daar echt aandacht aan. Het helpt hen bij het opbouwen van eigenwaarde." 🌱

4. Organisatie

4.1 Algemene gegevens

Postadres Hendrik Veenemanstraat 12, 5691 BD Son
Bezoekadres Kerkplein 5, 5691 BB, Son
Mail info@meedoenwerkt.nl
Tel 06 4098 5094

KvK 64381811
RSIN 855643055
IBAN NL13 RABO 0362 6756 43



Stichting MeeDoen Werkt heeft de ANBI-status.

4.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit 5 bestuursleden.

Het bestuur neemt beslissingen bij meerderheid van stemmen. Bij het staken van stemmen wordt het voorstel verworpen. Het bestuur komt vier maal per jaar bij elkaar om te vergaderen.

Alle documenten die de stichting heeft met betrekking tot subsidieaanvragen en algemene zaken zijn voor het bestuur beschikbaar.

De bestuurders van Stichting MeeDoen Werkt ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerkzaamheden.

Huidige bestuurssamenstelling:

Voorzitter:	Maike van Kempen
Secretaris:	Diana van der Looij
Penningmeester:	Hein Dahmen
Algemeen bestuurslid:	Chantal Goossens
	Angelique Hubers

4.2 Werknemers

Voor de operationele werkzaamheden binnen heeft de stichting 3 vaste werknemers, die voor een deel betaald werken (in totaal 1,3 fte) en ook voor een deel vrijwillig werken (± 1,5 fte).

5. Jaarrekening

In de jaarrekening is de resultatenrekening en de balans opgenomen.
Een accountantscontrole wordt uitgevoerd en toegestuurd aan de gemeente.

5.1 Balans

Omschrijving	Activa	Passiva
Materiële vaste activa		
Inventaris kantoor	€ 6.500,00	
Inventaris afschrijving		€ 975,00
Computer apparatuur		
Apparatuur afschrijving		
	€ 5.225,00	
Vorderingen		
Debiteuren	€ 175,09	
Waarborgsommen	€ 750,00	
Nog te ontvangen bedragen	€ 608,04	
	€ 1.533,26	
Liquide middelen		
Bankrekening Rabobank	€ 5.758,19	
Bankrekening	€ 50.000,00	
	€ 55.758,19	
Kapitaal en reserves		
Algemene reserve		€ 63.474,73
		€ 63.474,73
Kortlopende schulden		
Afdrachten loonheffing	€ 13.099,00	
Loonheffing te betalen		€ 14.231,00
Vakantiegeld te betalen		€ 2.550,39
Crediteuren		€ 258,00
		€ 3.940,39
Resultaat	€ 4.598,67	
	€ 67.415,12	€ 67.415,12

5.2 Resultatenrekening

Omschrijving	Verlies	Winst
Baten		
Subsidie Gemeenten (vast)		€ 37.772,41
Subsidie Gemeenten (variabel)		€ 32.227,42
Donaties en giften		€ 593,54
Subsidies Fondsen		-
Overige baten		€ 483,09
Giften	€ 0,00	€ 71.076,46
Personeelskosten		
Bruto salarissen	€ 53.976,15	
Vakantiegeld	€ 4.317,99	
Sociale lasten	€ 9.704,80	
Vrijwilligersvergoedingen	€ 1.500,00	
	€ 69.498,94	€ 0,00
Huisvestingskosten		
Huur	€ 3.048,00	
	€ 3.048,00	€ 0,00
Kantoorkosten		
Computerkosten	€ 433,74	
Boekhoudkosten	€ 138,00	
	€ 571,74	€ 0,00
Activiteitskosten		
Activiteitsbenodigdheden	€ 111,17	
Representatiekosten activiteiten	-	
Onkosten activiteiten	€ 47,23	
	€ 158,40	€ 0,00
Marketingskosten		
Website	€ 522,83	
Advertentie / promotiekosten	-	
Drukwerk	-	
	€ 522,83	€ 0,00
Algemene kosten		
Accountants- en administratiekosten	€ 411,40	
contributies en abonnementen	€ 190,00	
	€ 601,40	€ 0,00
Financieringskosten		
Bankkosten	€ 298,82	
	€ 298,82	€ 0,00
Diverse baten en lasten		
Afschrijvingen inventaris	€ 975,00	
	€ 975,00	€ 0,00
Resultaat		€ 4.598,67
Totaal Resultatenrekening	€ 75.675,13	€ 75.675,13